

OpenTalk S!

(株)オーティーエスが贈る ファッション・アパレル物流通信 VOL.34

発行:2012年10月号 発行人:田中ユウイチロウ

女はやわらかに心うつくしきなん、よき。

By. 紫式部

やっとならしくなってきましたね。食べ物美味しいこの季節♪秋刀魚、秋茄子、梨に栗。秋の味覚は数あれど、やっぱり女子は焼き芋ですか♪とある調べによると焼き芋購入者率の約80%が女性なんだとか。焼き芋の魅力恐るべし!! さて!と言う訳で皆さんお察しのとおり(?)今月は、**♪男性社員のみなさん、女性には優しく♪**と心に秘め、OTSで働く女性たちについて特集です。実はOTSで働くメンバーの、なんと90%が女性なんです!これって結構凄い事だと思いませんか!?家では家族を守る母となり、外に出れば会社の一員としてお客様へのサービスに心を配る。そんな家庭と仕事を両立しながら働く女性の不安や悩み、その実態を、臨海センター片桐さんの体験談にOTS子育て支援制度を交えご紹介したいと思います!

★プロフィール★

- ◆名前:片桐裕子
- ◆所属センター:臨海センター
- ◆勤続年数:11年
- ◆結婚歴:sweet10diamond
- ◆ニックネーム:ゆうこりん
- ◆趣味:只今親子でベリーダンスにハマってます!! フラワーアレンジメント講師資格あり



2006年 ご懐妊♪



もうすぐ出産!

妊娠しても仕事は続けられるの??

つわりの酷い時期も当時の上司が理解有る人だった為事務所内で休ませてもらったりしていました。食べつわり(チョットの空腹で気持ち悪くなる)だったので、常にパンを食べながら業務を行っていました..そして体重がすぐに+10kgに..

当時社内はお手洗いが和式だったので、大変でした(泣)

2006.10 お腹もかなり大きくなってきたので産休(※1)6週+1ヶ月有給を使って早めに休みに入りました。



登園風景

今まで一緒にやってきた仲間のせいかへ戻れるのか不安..

2007.1~ 約1年間お休みを頂きゆっくり育児を楽しむ事が出来ました。(※2)

↓復帰事情...

保育園に預けるのにも簡単にはいきませんでした。12月末の復帰と言う事もあり、認可保育園は定員オーバーで入れず12月~3月までは無認可保育園に入りました。4月度の新年度より認可保育園に入りました。

保育園に通い始めて1~2年間は毎朝泣かれて辛かった..

2007.12

残業はつきものの会社でしたから1時間短縮(※3)を利用し帰れるのはとても助かりました。でもみんなが忙ししている中、短縮が心苦しくこそそと帰ったりしていましたが、当時のフロアリーダーの現涌井副センター長も協力してくださりあまり残業せず帰らせてもらいました。(※3)

また、復帰後1~2年程は月に1度位は子供が病気になる為有給があつという間に無くなってしまいましたが見護休暇(※4)を利用し、実家の母の協力もあり乗り切る事が出来ました。



メーカーの皆様!!是非親子お揃い服をたくさん作ってください♪

※1:【産前産後休暇】-出産予定日の6週間前から産後8週間まで取得可能。 ※2:【育児休業】-子の誕生日より前日まで取得可能。 ※3:【育児短時間勤務】-子が3歳になる前日まで、始業及び就業時刻を1時間繰り上げ、または繰り下げの事ができる。【時間外労働及び深夜残業の制限】-子が小学校就学期まで時間外労働の制限ができる。 ※4:【子の看護休暇】-子が小学校就学期まで、1人の場合は5日、2人以上は10日取得可能。

見守り続けた上司達からコメント頂きました!

沓掛センター長より

働く女性にとって産休や育児休暇の制度は出産を安心してふみき事が出来、継続的に働ける制度の一つだと思います。しかしそれを取り巻く環境は決して誰もが使用できるかは疑問だと感じます。何故なら周囲への仕事の負荷や影響を考え当人は遠慮しがちになっているかもしれません。この問題がハードルになって退職を余儀なくされた女性もいる事ではないでしょうか。優秀な人材が、また復職を希望する女性が会社からいなくなる事は会社にとっても大きな損失です。産休・育児休暇制度を安心して利用できる為には、先ず周囲の理解と協力が不可欠だと思います。本人はおそらく遠慮や周囲の目等も意識し気を使っているのです。当然、産休に入る際にサポート体制やサブ担当などの体制の構築は我々幹部が行わなければならないと考えます。しかし、同フロアや同一顧客の担当者において温かい目で送り出して欲しいと願います。出産という大仕事控えているのですから、「大丈夫だよ」とか「頑張ってな」と言っただけで落ちていて出産の準備に入れるのかなと思います。そして無事に大変な育児の時期を乗り越え復帰した際は貴重な経験を周囲の人たちに伝えていける事が理想ではないかと思ひます。

昭和の企業戦士タイプ上司はもう古い!?



やはり持つべきものは良い上司と同僚ですね!

涌井副センター長より

非常にユウコリンには助かってます!やはり本人的には、育児の両立で仕事内容・時間に制限があるので、一般の社員との比較で危機感が違うのかと思います。その分日中内容の濃い仕事をしようと考え、行動している為だと思います。気分になってしまう部分を解消する為には、日々のコミュニケーションとリハーサルを大事にしています。また女性の社会進出が進んでいる中でこういった制度を有効に使って働く女性が増えてくると思いますが、経験者として特に一緒に働くスタッフにアドバイスを一つ。
★基本何時子供の具合が悪くなったり、急遽な休みはあるものとして心得ておかなければなりません。働く以上は社員に相当する役割・役目をこなしてもらわなければなりません、お客様のご迷惑をお掛けしない意味でも、サブ担当・業務代行出来る体制を作り常に業務をシェアできる組織が必須です。また制限がある為に軽度の作業や役割しか与えないのは逆効果です。最後にユウコリン2人3人と頑張ってね。

臨海農園の今...

庶務改善活動が発足してから細々と継続している花壇造り。清水さんを隊長に、荷受けの小原さんと佐藤さんも参加し色々なお花に挑戦しています。(土壌が悪い為)この夏はグリーンカーテン2年目、ゴーヤの他にきゅうりも栽培しました!社員やバディさんの毎日の楽しみにもなり、立派なゴーヤときゅうりに育ちました♪
臨海センターにお越しの際は、お庭も覗いてみてくださいね♪



そんな主じやがタダで、畑の事はおらに聞かせ〜(笑)

今月の広報委員会のつばやき-石崎 編

ご意見・ご要望・ご質問等は下記連絡先へ!



良いな、良いなあ♥THE女子の憧れ生活ですよ? ☆私も子供産みたーい!!!!
...ってその前に相手か(笑)。
いつか片桐さんみたいな素敵なお母さんになりたいな♥
それではみなさん、Happy Halloween♪



TEL 03-5605-5515
URL: http://www.e-ots.jp

