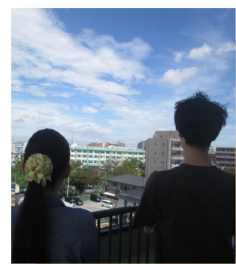


Open Talks

— October —



葛西センター
中村さん

Q1. 自身が社会人として成長したと思った瞬間はいつですか？

歳を取ったせいもあるのかもしれませんが、昔と比べると大分、忍耐力が付きましたね。それでも平均以下ではありますが。

Q2. 新入社員が自部署に配属されると聞いたとき、どう思いましたか？

前日に言われたので、急！！って感じでしたね。岩崎さんが研修で葛西センターに回ってきたときに特に接する機会もなかったので、どんな子か気になり、即行で他の社員にどんな子だったか聞きました。

Q3. 普段仕事をする上で意識していることは何ですか？

基本的に攻めの姿勢を忘れない。

Q4. 人生の先輩として何かアドバイスをお願いします。

この先、会社でもプライベートでも何か失敗やトラブルが起きる事があると思います。その経験を教訓にすることも大事ですが、その経験を半年後には笑い話にして話しましょう。教訓も得て笑いも取る、一石二鳥というやつですね。

Q5. ヘアスタイルへのこだわりを教えてください。

クルクルすればするほど調子が良いです。



堀江センター
渡邊（幸）さん

Q1. OTSに入社しようと思った理由

きっかけは色々ありますが、一番の大きな理由は【知人が働いているブランドとOTSが取引していたこと】、【前職（靴修理）の知識を活かせると思ったこと】が大きいです。また、ブログなどの情報発信を見て魅力を感じたことや、面接での印象が良かったことも入社きっかけ・動機です。

Q2. 興味を惹かれた先輩社員

堀江センターの渡邊大智さんです。ホームページの採用情報の社員で見た、笑顔で荷物を押す青年。こんなさわやかな青年がいるんだと気になっていたのですが、入社したらなんと同じ部署への配属！！後々、さわやかでもなんでもなく変態だと思い知らされるわけですが、というのは冗談として（笑）、入社して以来大変お世話になっており頼れる先輩社員です。

Q3. 堀江センターを一言で例えると！

【野菜工場】ですね。堀江のメンバーは妄想話が大好きなのです。飲み会の二次会とかちょっとしたときに「もしも～だったら」なんて話をして、ゲラゲラ盛り上がっています。その中でも一番盛り上がったのが野菜工場。「もし、堀江センターが野菜工場だったら、何育てる？」みたいな感じで始めて、「きゅうり」「なす」「高単価の狙えるフルーツトマトで！」なんてやっているうちに、業務報告風に「4F-2、明日の水が不足しています！応援お願いできないでしょうか!？」という調子者。選ぶ野菜に性格が出たり、普段の仕事とシンクロしたり。内輪ネタなので文に起こしてもあまり面白くないですが後から思い出してもとてもしっくりきた野菜工場でした。



湾岸センター
鈴木さん

Q1. 仕事をするうえでのこだわりや譲れないことなどはありますか

現場整理や、導線を考えたレイアウト作りはこだわっています。

Q2. OTSについて、または担当フランドのお仕事をしていて面白いと思ったこと

数週間かけて大口の出荷案件を完成させて出荷したときや、レイアウトを組むときです。

Q3. 新入社員について、どのように成長をしていけばよいと思いますか

周りからのアドバイスにはきちんと素直に耳を傾けて、先輩方の仕事のやり方を盗んでいけば良いと思います。

Q4. 若いうちにやっておけばいいと思うことは何ですか

たくさん遊ぶことです。年齢を重ねるとそういう時間が取れなくなったり、そのときにしかできない遊び方があると思います。

Q5. 趣味は何ですか

スニーカー集め、鑑賞。箱から出して、時折眺めたり、綺麗に手入れをしています。

Q6. どんな系統の服がお好きですか

ストリート系かと思います。スニーカーが好きなので、だいたいスニーカーを軸にして日々の服装を決めています。



新砂センター
阿久根さん

Q1. 入社当時と今を比べて変わったなと思うこと

中途入社でしかも前職とは全く別世界のジュエリー物流、最初はただただ不安ばかりでしかなかったです。もう物流も初めて、しかもジュエリーも触れたことがないくらい縁がなく苦労しました。ただただ指示をもらって動くだけの日々でしたが、入社2年目くらいで急遽部署の担当をもつことになり、しかも当時のセンターで一番大きなお客様、もうなにもかもやるしかない、後戻りできない…などなど…。うまく伝えられないですが、今の自分があり、考え方や行動が変わったのはそこからだと思っています。

Q2. 仕事をしているうえで大切にしていること、大切だと思うこと

パディさんが働きやすい環境を作ること、また、お客様の立場になって考えることかなと思います。現場の声は大事だと思っていますので、問題解決や改善しなくてはいけないことなど、パディさんの意見を取り入れてお互いが成長していけたらと思っています。お客様の立場になって考えるのは、当然のことだと思います。あくまでお客様がいての私たちですので、お客様だったらこう考えるのかな、前回こんなこと言ってたのかな、積極的にコミュニケーションをとりながらお客様に興味をもつ…ですかね。

Q3. 休日などのリフレッシュ方法

音楽聴いたり、大きな休みがあったらフェス行ったり、夏は高校野球を観に行ったり、土日で近場でやっていたら野球観に行きます。意味も無くスニーカーショップにも入り乱れます。

学生さんたちに知ってほしい！ OTSのイイところ！

◆じっくりと研修を受けることができる！

本配属までの約3ヶ月間、本部や外部での研修、5つのセンターで研修を行います。本部と外部の研修では、【物流について】【社会人としてのビジネスマナー】【メールや電話の対応】【エクセルの基本操作】【名刺交換】【就業規則】などについて座学を含み学びます。センター研修では、事務作業を中心にパディさんと現場で作業を行い、また、そのセンターでしか受けることのできない研修もあり、とても貴重な内容となっています。他にも、様々な機器の使い方や実際に電話対応など、座学で学んできたことを実践できる機会も沢山あります。その際は必ず先輩社員が近くにいるので安心して作業をすることができます。期間が長いので、学んだことや自分の考えをゆっくりまとめることができます。コミュニケーションをとる機会が多くあるので、会社・センターごとの雰囲気や3ヶ月かけてゆっくり馴染んでいける期間でもあります。

◆人がいい！

インターンするときとは違い、社員と接触する場面が増えます。困っていたり、わからないところがあると、丁寧にわかりやすく教えてくれます。研修中は先輩社員とお昼と一緒に食べる機会もあるので、他愛のない話をすることもあります。なのでお昼は笑顔が耐えることはありません！その中でも「調子はどう？」や「困っていることはない？」と声をかけてくれて、悩みなども聞いてくれます。ずっと緊張し、不安に思いつながらではなく、たくさん声をかけてくれるので安心して落ち着いて研修を受けることができます。

閲覧ありがとうございました！

